

ОБЯВЛЕНИЕ /в-к Конкурент бр.185/23.09.2013г./

МБАЛ “Д-р Стамен Илиев”- АД гр.Монтана, ул. “Сирма войвода” № 2 , на основание чл.90 и чл.91 от Кодекса на труда, във връзка с чл.68, ал.6 и 7 от ЗЛЗ, ПВТР и Правилник за провеждане на конкурси при МБАЛ-АД гр.Монтана и Заповед № 3-298/ 18.09.2013г. на Изп.директор на лечебното заведение обявява конкурс за назначаване на началник отделения/лаборатории, главна медицинска сестра и старши медицински сестри при следните условия:

I.1. Началник отделение/лаборатория:

- 1.Началник отделение по спешна медицина
2. Началник отделение по нервни болести
- 3.Началник първо отделение по пневмология и фтизиатрия
- 4.Началник отделение по хирургия
- 5.Началник ОАИЛ
- 6.Началник отделение по неонатология
- 7.Началник микробиологична лаборатория
- 8.Началник клинична лаборатория
- 9.Началник лаборатория по образна диагностика
- 10.Началник лаборатория по трансфузионна хематология
- 11.Началник отделение съдебна медицина
- 12.Началник отделение по обща и клинична патология
- 13.Началник отделение по нефрология и диализа
- 14.Началник второ отделение по пневмология и фтизиатрия
- 15.Началник отделение по физикална и рехабилитационна медицина
- 16.Началник отделение по инфекциозни болести
- 17.Началник отделение по очни болести
- 18.Началник отделение ушно-носно-гърлени болести

I.2. Главна медицинска сестра

I.3. Старши медицински сестри на отделение по:

1. Старша медицинска сестра на отделение по вътрешни болести;
2. Старша медицинска сестра отделение по УНГ болести;
3. Старша акушерка на отделение по неонатология.

II. Начин на провеждане на конкурсите – по документи и събеседване по разработена тема:

II.1.Конкурс за началник отделение /лаборатория/ на тема: Развитие и перспектива на отделението/лабораторията за 3/три/ годишен период в съответствие с медицинските стандарти и в условията на ограничен финансов и човешки ресурс и нарастваща конкурентна среда.

II.2.Конкурс за главна медицинска сестра на тема:Мястото и ролята на главната медицинска сестра в организацията, контрола и качеството на здравните грижи в болницата в условията на ограничен финансов и човешки ресурс и нарастваща конкурентна среда.

2.1.Конкурс за старши медицинска сестра/акушерка на тема: Мястото и ролята на старшата медицинска сестра/акушерка в организацията на здравните грижи в болничното отделение в условията на ограничен финансов и човешки ресурс и нарастваща конкурентна среда.

III. Изисквания на които трябва да отговорят кандидатите за :

III.1. За началник отделение:

1. Да има завършено висше образование на образователно - квалификационна степен магистър по специалност „МЕДИЦИНА” с професионална квалификация „МАГИСТЪР-ЛЕКАР”;
2. Придобита специалност по профила на отделението;
- 3 .Трудов стаж -съгласно изискванията заложи в съответния медицински стандарт;
4. Компютърна грамотност: умение за работа с микрософт офис/word;excel/
5. Здравословното състояние да позволява изпълнението на длъжността;

6. Ползване и точно прилагане принципите на деонтологията;
7. Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер.
8. Да е член на БЛС.

III.2. За главна медицинска сестра:

1. Да има завършено висше медицинско образователно квалификационна степен “бакалавър” или магистър по специалност „Управление на здравни грижи”;
2. Трудов и/или осигурителен стаж след завършване на образованието-5 г.;
3. Практически познания и професионален опит – не по-малко от 5 години трудов стаж по специалността в болнично лечебно заведение;
5. Компютърна грамотност: умение за работа с микрософт офис/word;excel/
6. Здравословното състояние да позволява изпълнението на длъжността;
7. Ползване и точно прилагане принципите на деонтологията;
8. Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер.
9. Да е член на СГЗ.

III.3. За старши медицински сестри / акушерка:

1. Да има завършено висше медицинско образователно квалификационна степен “бакалавър” или магистър по специалност „Управление на здравни грижи”;
2. Трудов и/или осигурителен стаж след завършване на образованието.
3. Практически познания и професионален опит по специалността в болнично лечебно заведение е предимство;
5. Компютърна грамотност: умение за работа с микрософт офис/word;excel/
6. Здравословното състояние да позволява изпълнението на длъжността;
7. Ползване и точно прилагане принципите на деонтологията;
8. Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер.
9. Да е член на СГЗ.

IV. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление за участие в конкурса придружено от следните документи:

- а) автобиография по европейски образец;
- б) копие от документи за завършено образование, специалност, квалификация, правоспособност, научно звание или научна степен, квалификационни степени- който притежава;
- в) документи за стаж, трудов и / или осигурителен съобразно Кодекса на труда;
- г) документ за медицински преглед при преустановена трудова дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца;
- д) трудова характеристика от последен работодател за кандидатите неработещи в лечебното заведение;
- е) свидетелство за съдимост;
- ж) удостоверение за членство в БЛС- за началник отделение/лаборатория.
- з) удостоверение за членство в СГЗ- за главна медицинска сестра и старша медицинска сестра/акушерка
- и) копие от диплома или сертификат за придобита квалификация по здравен мениджмънт –за началник отделение/лаборатория /ако има такъв/.
- й) Копие от документ за компютърна грамотност.

2. Писмена разработка на темата в отделен запечатан плик;

3. Всички представени документи, които са копия трябва да са заверени от кандидата.

V. Място и срок за подаване на документи:

Писмена разработка запечатана в плик №1 и заявлението придружено от другите документи за участие запечатани в плик №2 се подават лично в деловодството на МБАЛ – АД гр.Монтана в срок до 30 /тридесет/ календарни дни от публикуване на обявата.

Документите се приемат и завеждат в отделен регистър, в който да се вписва входящ номер, дата и час на подаване.

VI. Допускане до конкурс

Допускане на кандидатите до конкурс се извършва от комисия, определена със заповед на Работодателя.

Комисията в срок от 3/три/ дни след изтичане на крайният срок за подаване на документите за участие в конкурса разглеждат подадените документи по реда, в който са постъпили.

Кандидатите, които са представили необходимите документи, удостоверяващи съответствие с поставените изисквания за заемане на длъжността, се допускат за участие в конкурса.

На недопуснатите кандидати се съобщават писмено съображенията за отказ. В 7/седем/ дневен срок от съобщението те могат да направят възражение пред Работодателя, който в 3/три/ дневен срок от получаване на възражението решава въпроса окончателно.

На допуснатите кандидати се съобщават писмено датата, часът на започване и мястото на провеждане на конкурса.

За справки и допълнителна информация: 096/306880 300